

### Alternativní úvazky jsou výhodné i pro zaměstnavatele

Zaměstnanecké benefity dnes patří ke standardním nástrojům oceňování zaměstnanců. Jen část firem (30 %) ale mezi ně počítá podle průzkumu ING Pojišťovny a Svazu průmyslu a dopravy ČR i alternativní pracovní úvazky, jako jsou například krácené úvazky, stlačený pracovní týden apod.



Zájem o alternativní úvazky mají především rodiče s malými dětmi.

FOTO: [Profimedia.cz](http://Profimedia.cz)

středa 2. října 2013, 12:00

„Přijímat zaměstnance i na jinou než klasickou denní osmihodinovou pracovní dobu se firmám vyplatí více než jen jako dobrý bonus pro zaměstnance. Umožní jim to totiž lépe koordinovat provoz a snížit náklady. Zaměstnanec je navíc spokojený a v mnoha případech i vděčný, že mu zaměstnavatel vyšel vstříc,“ vysvětluje ředitelka útvaru zaměstnaneckých benefitů ING Pojišťovny Kateřina Štěrbová.

*„Částečná práce z domova šetří provozní náklady na zaměstnance a umožňuje lepší rozložení pracovních povinností“  
Radek Špicar*

Těchto plusů si je podle ní vědomo 40 % firem, které alternativní úvazky nabízejí právě kvůli zvyšování efektivity. „Po alternativních úvazcích jako zaměstnanecké výhodě ale obecně stoupá poptávka, stejně jako po dlouhodobých benefitech typu vzdělávání a příspěvku na životní pojištění,“ dodává Štěrbová.

#### Zájem mají hlavně mladí rodiče

Stoupající zájem o alternativní úvazky zaznamenaly firmy v posledních letech především

mezi rodiči na rodičovské dovolené (64 %) a rodiči s malými dětmi (61 %). U čtvrtiny společností se alternativní úvazky rozmáhají nejvíce mezi studenty a seniory.

„Studenti i senioři mají znevýhodněné postavení na trhu práce. Kromě předsudků ohledně zkušeností a pružnosti také kvůli ochotě nebo možnosti pracovat 40 hodin týdně. Pro obě skupiny jsou tak lákavé především krácené úvazky a dohody o provedení práce, které jim dávají možnost přizpůsobit pracovní zapojení momentálnímu životnímu tempu,“ vysvětluje Radek Špicar, viceprezident Svazu průmyslu a dopravy ČR pro hospodářskou politiku a konkurenceschopnost.

### **Home office jen na část úvazku**

Nejatraktivnějším alternativním úvazkem je tzv. pružná pracovní doba, kterou nabízí 71 % firem. Řada podniků ji však jako benefit nedefinuje.

S dohodou o pracovní činnosti nebo provedení práce se lze setkat u 48 % podniků, krácený fixní úvazek nabízí 43 % společností. Nabídku doplňuje u 42 % firem i možnost pracovat z domova, na celou pracovní dobu ji ale umožňuje jen 9 % zaměstnavatelů.

„Částečná práce z domova šetří provozní náklady na zaměstnance a umožňuje lepší rozložení pracovních povinností. Na druhou stranu zaměstnavatel ztrácí kontrolu nad tím, co přesně a kdy zaměstnanec dělá, což může být překážkou pro její širší zavedení,“ vysvětluje Radek Špicar.

### **O průzkumu**

Průzkum Zaměstnanecké benefity 2013 ING Pojišťovny a Svazu průmyslu a dopravy ČR probíhal v červenci 2013 elektronickou formou na [www.employeebenefits.cz](http://www.employeebenefits.cz). Již sedmé vlny průzkumu se zúčastnilo 155 společností ze všech krajů České republiky.

kil, [Právo](#)