

Firmy využívají konto pracovní doby, docházka zaměstnanců se přizpůsobuje objemu zakázek

LADISLAV VAINDL

Plzeňský kraj - Firmy z Plzeňského kraje stále častěji využívají takzvané konto pracovní doby. „Konto pracovní doby je jednou z flexibilních forem práce, při níž mají zaměstnanci nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobu, ale zákoník práce umožňuje, aby dostávali stálou mzdu,“ přiblížila princip Renata Steinerová z

projektu CRISTAL, který o této variantě poskytuje podnikům informace.

Systém je vhodný pro firmy, které se potýkají s výkyvy v objemu výroby například kvůli sezonním pracím. V období, kdy je takzvaně „špička“, si zaměstnanci napracují přesčasové hodiny a ty si poté vyberou ve slabším období, kdy je práce nedostatek. Firmy si tak i v krizi mohou udržet kvalifikované zaměstnance.

„Konto pracovní doby u nás významně zmírnilo fluktuaci zaměstnanců,“ uvedla Monika Kalistová ze sušické společnosti Solodoor. „Zavedli jsme ho letos v únoru jen pro výrobní provoz, kde dochází k nepravidelnému přísunu zakázek,“ dodala Kalistová.

Konto se osvědčilo rovněž ve firmě VIS. „Využíváme pracovní konto teprve krátce, ale už to má výsledky,“ pochvaluje si Petr Vodica z VIS.

Ne všechny podniky jsou ale z této možnosti nadšené. Některé odrazuje například přílišná administrativní náročnost.

„Naše firma používá jakousi zjednodušenou verzi,“ uvedla HR manažerka Zdena Tremlová ze společnosti Vishay Electronic, která má pobočku v Přešticích. „Zaměstnance svoláme na pracovní poradu, kde jim vysvětlíme situaci firmy, například nedostatek zakázek. Je pro ně výhodnější zůstat doma a potom si hodiny napracovat, než varianta, že by se ocitli bez práce. Takto to praktikujeme již třetím rokem, k všeobecné spokojenosti a samozřejmě bez složitých evidencí,“ vysvětlila Tremlová.

Podle Jana Ševce z Čes-

komoravské komory odborových svazů je možné konto pracovní doby úspěšně kombinovat s jinými flexibilními formami práce, například s částečnými úvazky nebo pružnou pracovní dobou. „Před zavedením konta je ale nutné nejprve zvážit, zda jej firma skutečně potřebuje,“ říká Švec. „Upravením pracovní doby zaměstnanců firma pružně reaguje na potřeby trhu a je tak konkurenceschopnější. Navíc díky kontu nemusí firmy propouštět, protože se docházka zaměstnanců přizpůsobí objemu zakázek,“ dodává Steinerová.