



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz



Tisková zpráva

Projekt CRISTAL zdarma školí personalisty ve flexibilních formách práce

Další školení pro personalisty Plzeňského kraje pořádané v rámci projektu CRISTAL se uskuteční 17. května v Plzni, tentokrát na téma Atraktivní zaměstnavatel aneb sladování práce a rodiny a bonusy pro zaměstnance.

Školení pořádá společnost Grafia, která projekt CRISTAL financovaný z prostředků EU a státního rozpočtu ČR realizuje. Na programu budou novinky z oboru moderních forem práce, rovných příležitostí a work-life balance, prezentace odborníků, tematické videoukázky a diskuze, během níž personalisté dostanou odpovědi na své dotazy. Již v minulosti na těchto školeních ocenili, že se mohou přítomných odborníků zeptat na cokoli, co se týče praktických problémů v souvislosti se zaváděním moderních forem práce v jejich personální praxi.

„Teleworking, konto pracovní doby, firemní školky, částečný pracovní úvazek, stlačený pracovní týden, sdílené pracovní místo a pružná pracovní doba, to jsou jen některá z nedávno probíraných a stále aktuálních témat školení,“ říká odborná poradkyně projektu CRISTAL Renata Steinerová. „Personalisté nás sami kontaktují také se zájmem o konzultace v informačním a vzdělávacím centru projektu, protože v této oblasti pracovního práva panuje značná nejistota při zavádění těchto forem práce. Dalším problémem jsou firemní školky – i tady umíme kvalifikovaně poradit,“ dodává.

Po absolvování cyklu šesti školení personalisté získávají osvědčení o absolutoriu, které dokládá jejich kvalifikaci v oblasti zavádění flexibilních forem práce.

V dubnu v Plzni vystoupila na školení jako host personalistka s dlouholetými zkušenostmi Helena Sequensová, která přednášela o vyhledávání nových potenciálů u současných zaměstnanců v souvislosti se zavedením moderních forem práce. Její vystoupení se setkala se značným ohlasem. V diskusi pak zaznělo např. to, že dle názoru personalistů mají lidé v podnicích malý zájem o další vzdělávání, nechtějí se pouštět do nových a neznámých věcí a podniky zaznamenávají absenci kvalitního personálu. Právě nedostatek kvalifikovaných lidí částečně řešit zavedením moderních forem práce, které umožní zejména ženám věnovat se firmě i rodině. V Česku totiž pracuje jen 36 % žen s dětmi do 15 let, zatímco např. v Dánsku je to kolem 80 %. Bariérou zaměstnávání jsou mj. právě nepružné úvazky či nedostatek školek.

Zhruba polovina vyškolených personalistů potvrdila, že moderní formy práce již ve svém podniku využívají, nebo o jejich zavedení alespoň uvažují. Někteří se takto rozhodli právě na základě absolvovaných školení CRISTAL, kde jim byla vysvětlena související legislativa. Například částečné pracovní úvazky jsou podle personalistů standardně využívány v některých podnicích pro matky s malými dětmi po rodičovské dovolené. Teleworking (práci z domova či odloučeného pracoviště) pak některé firmy umožňují jako bonus zaměstnancům, kterých si váží a kteří si to takzvaně zaslouží.

Na květnovém školení, které se uskuteční na Úřadě městského obvodu Plzeň 3 v Sadech Pětatřicátníků, vystoupí jako host s prezentacemi Magdalena Vroblová, HR manažerka společnosti SONY D.A.D.C. a Hana Ederová z Kooperativy, a.s.

Přítomnost novinářů po předchozím přihlášení je možná.

Další informace o aktivitách projektu CRISTAL a přihlášku na školení najdete na webu <http://cristal.grafia.cz>.

Projekt CRISTAL je spolufinancován Evropským sociálním fondem prostřednictvím OPLZZ a státním rozpočtem ČR.

Kontakt pro další informace:

Renata Steinerová
odborný poradce projektu

Grafia, s.r.o., Přemyslova 1, Plzeň
tel: +420 774 484 851
e-mail: steinerova@grafia.cz
<http://cristal.grafia.cz>