

Tisková zpráva

Díky kontu pracovní doby nemusí firmy propouštět. Projekt CRISTAL poradil, jak na to

Skutečnost, že tzv. konto pracovní doby patří mezi velmi aktuální témata českého HR managementu, potvrdil ve čtvrtek 18. 10. nebývalý zájem personalistů z Plzeňského kraje o tematické školení projektu Cristal.

Konto pracovní doby je systém vhodný pro firmy, které se potýkají s výkyvy v objemu výroby například kvůli sezonním pracím. V období, kdy je takzvaně „špička“, si zaměstnanci napracují přesčasové hodiny a ty si poté vyberou ve slabším období, kdy je práce nedostatek. Firmy si tak i v krizi mohou udržet kvalifikované zaměstnance.

„Konto pracovní doby je jednou z flexibilních forem práce, při níž mají zaměstnanci nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobu, ale zákoník práce umožňuje, aby dostávali stálou mzdu,“ přiblížila princip Renata Steinerová z projektu CRISTAL. „Upravením pracovní doby zaměstnanců firma pružně reaguje na potřeby trhu a je tak konkurenceschopnější. Navíc díky kontu nemusí firmy propouštět, protože se docházka zaměstnanců přizpůsobí objemu zakázek,“ dodala Steinerová.

Dotazy personalistů, kteří se konto teprve chystají zavést a váhají, zda se do toho mají pustit, zodpověděl Jan Švec, místopředseda regionální rady ČMKOS za Jižní Čechy. Podle něj lze konto pracovní doby úspěšně kombinovat s jinými flexibilními formami práce, například s částečnými úvazky nebo pružnou pracovní dobou. Švec ale podotkl, že je nutné před zavedením konta nejprve zvážit, zda jej firma skutečně potřebuje.

Jak totiž vyplynulo i z následné diskuze personalistů při školení, systém konta pracovní doby může mít i svá úskalí. Někteří jej například zavrhnou kvůli přílišné administrativní náročnosti. „Naše firma používá jakousi zjednodušenou verzi,“ uvedla HR manažerka Zdena Tremlová ze společnosti Vishay Electronic. „Zaměstnance svoláme na pracovní poradě, kde jim vysvětlíme situaci firmy, například nedostatek zakázek. Je pro ně výhodnější zůstat doma a potom si hodiny napracovat, než varianta, že by se ocitli bez práce. Takto to praktikujeme již třetím rokem, k všeobecné spokojenosti a samozřejmě bez složitých evidencí“, vysvětlila Tremlová.

Jinde jsou však naopak z výhod „klasického“ konta pracovní doby nadšeni, protože po jeho zavedení zaznamenali pozitivní důsledky. „Konto pracovní doby u nás významně zmírnilo fluktuaci zaměstnanců,“ uvedla Monika Kalistová ze společnosti Solodoor a.s. „Zavedli jsme ho letos v únoru jen pro výrobní provoz, kde dochází k nepravidelnému přísunu zakázek,“ dodala Kalistová. Také Petr Vodica ze společnosti VIS potvrdil, že se u nich zavedení konta osvědčilo. „Využíváme pracovní konto teprve krátce, ale už to má výsledky,“ pochválil současný stav Vodica.

Projekt CRISTAL se zaměřuje na vzdělávání personalistů v oblasti flexibilních forem práce, rovných příležitostí a work-life balance. Více viz web projektu <http://cristal.grafia.cz>.

Kontakt pro další informace:

Renata Steinerová
odborný poradce projektu
Grafia, s.r.o., Přemyslova 1, Plzeň
tel: +420 774 484 851
e-mail: steinerova@grafia.cz
<http://cristal.grafia.cz>

Projekt Cristal CZ.1.04/3.4.04/54.00105 je financován z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR.