

## Pro snazší sladění pracovního a rodinného života

V životě jednotlivce je úsilí o vhodné skloubení rodinného a pracovního života dlouhodobý, téměř nekončící proces. Ideální je, když se člověku podaří věnovat se práci i rodině stejně intenzivně. Sladování práce a osobního života, tedy tzv. work-life balance, zahrnuje právní předpisy i konkrétní opatření zaměstnavatelů, která zohledňují požadavky zaměstnanců a zaměstnankyň věnovat se přiměřeně kariéře a zároveň rodině.

Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) se snaží nastavit legislativní podmínky tak, aby více vyhovovaly potřebám zaměstnaných lidí v konkrétních fázích jejich života.

### Prospěšné změny v rodičovském příspěvku

Asi nejčastěji se v souvislosti se „sladováním“ hovoří o okolnostech návratu zaměstnanců po mateřské či rodičovské dovolené zpět do práce. Bude-li schválena příslušná právní úprava, v systému státní sociální podpory nastanou – s předpokládanou účinností od 1. 1. 2012 – změny v rodičovském příspěvku. „Navrženými opatřeními se zvýší šance rodiče s malým dítětem sladit svou profesní kariéru s rodinným životem, protože nabízí větší flexibilitu čerpání a variabilitu uplatnění rodiče na trhu práce bez ztráty nároku na dávku,“ říká ministr práce a sociálních věcí Jaromír Drábek. Změny spočívají v možnosti rodičů volit výši této dávky a délku jejího pobírání aktuálně s ohledem na sociální situaci rodiny, a to až do vyčerpání celkové částky 220 000 Kč, maximálně však do 4 let věku dítěte. Možnost volby výše měsíční částky rodičovského příspěvku bude vázána na skutečnost, zda alespoň jeden z rodičů splňuje podmínky nároku na peněžitou pomoc v mateřství nebo nemocenské v souvislosti s porodem či převzetím dítěte. Výše měsíční částky bude omezena výší peněžitě pomoci v mateřství nebo nemocenské v souvislosti s porodem či převzetím dítěte, maximální výše dávky může činit 11 500 Kč. Touto změnou se zjednoduší podmínky pro volbu rodičů, kdy se možnost volby výše dávky bude odvíjet od nároku na peněžitou pomoc v mateřství obou rodičů, bez nutnosti formálně dočasně měnit rodiče, který o dávku žádá. Výši rodičovského příspěvku bude možné měnit jedenkrát za tři měsíce.

### Rodiče si sami zvolí, co jim nejlépe vyhovuje

Pokud ani jeden z rodičů dítěte nebude splňovat nárok na peněžitou pomoc v mateřství nebo nemocenské v souvislosti s porodem či převzetím dítěte, bude tak jako dosud náležet rodičovský příspěvek 7 600 Kč do 9. měsíce věku dítěte a následně ve výši 3 800 Kč do 4 let věku dítěte. Rodičovské příspěvky, na které vznikl nárok před účinností nové právní úpravy, budou moci „přejít“ na novou právní úpravu kdykoli od ledna 2012 podle rozhodnutí rodiče.

Současně MPSV navrhuje zrušit omezení nároku na rodičovský příspěvek dobou pobytu v zařízení péče o děti pro děti starší než dva roky. Pro umístění dítěte do dvou let věku v zařízení péče o děti se zavádí jednotné konto 46 hodin měsíčně. Zachován zůstane dosavadní rozsah možnosti pobytu v zařízeních pro zdravotně postižené děti. „Jsem přesvědčen, že tyto změny, které v oblasti státní sociální podpory činíme, umožní rodičům mnohem lépe než dnes skloubit jejich osobní život s prací,“ říká ministr Drábek.

Skloubení práce a rodinných povinností se samozřejmě netýká jen zaměstnanců, kteří mají malé děti, ale také těch, kteří se starají o handicapované a seniory. Populace celosvětově stárne. Stát může (a má) zajistit podpůrnou síť služeb, ale o seniora se vždy nejlépe postará jeho blízký příbuzný v produktivním věku. Téma „sladování“ proto jistě není jen nějakou módní vlnou, ale naopak se postupně stane ještě důležitějším.

MPSV vítá, že také v České republice přibývá zaměstnavatelů, kteří přemýšlejí o možnostech, jak svým pracovníkům usnadnit i plnění mimopracovních povinností. „Osobně bych si přál, aby pečující osoby v České republice měly co nejlepší podmínky, ať už se jedná o rodiče vychovávající děti nebo o osoby, které opatrují seniory či handicapované. Co je významné, k tomuto cíli můžeme přispět my všichni, tedy zákonodárci i zaměstnavatelé,“ uzavírá Jaromír Drábek.

Autor: MPSV