

Tisková zpráva

Marie Oujezdská: Audit rodina & zaměstnání zvyšuje atraktivitu zaměstnavatele

Audit rodina & zaměstnání funguje jako nástroj na podporu firem, organizací a institucí při rozvoji prorodinně orientované personální politiky. „Jeho cílem je dosáhnout rovnováhy mezi zájmy určité firmy, organizace či instituce nebo zaměstnavatelů a rodinnými povinnostmi spolupracovníků prostřednictvím konkrétních opatření,“ říká Marie Oujezdská, ředitelka neziskové organizace Národní centrum pro rodinu, které poskytuje metodickou podporu Audit rodina & zaměstnání. Audit realizuje Ministerstvo práce a sociálních věcí.

Jak byste popsala, co je smyslem auditu?

Audit by měl iniciovat změny ve firmě – během auditního procesu stanovujeme cíle a vytváříme opatření zmiňované prorodinné personální politiky. Po odsouhlasení zvolených opatření vedením organizace je zahájena jejich realizace. Myslím, že je důležité vzájemně si ve firmě naslouchat, zjistit, jaký je tam současný stav a jaký by byl ten žádoucí, ve smyslu optima možného a nikoli vysněného. S tím, že optimum možného narůstá nebo se mění. Proto se většina firem po uplynutí prvního období hlásí k reauditaci.

Jaké jsou zásady auditu?

Individuálnost, flexibilita, transparentnost a tzv. princip „Win – win – win“. Individuálnost konkrétně znamená, že neexistuje žádný obecně platný koncept slučitelnosti rodiny a zaměstnání. Různé styly řízení předpokládají různé přístupy. Rozhodujícím faktorem úspěšnosti je hledání vždy individuálních způsobů pro každou firmu. Také je potřeba brát v úvahu, že rodina nejsou jen malé děti a že každý člověk pochází z rodiny a může mít nejrůznější pečovatelské povinnosti.

Zmínila jste princip „Win – win – win“. Co to znamená?

Znamená to, že realizovaná opatření a řešení mají sloužit k dosažení ekonomických cílů společnosti. Tato opatření a řešení by měla být vyvážená a nesmí být přijímána na úkor některé skupiny pracovníků. Naopak by měla podporovat zaměstnance pečující o děti a členy rodiny, aby snáze docílili sladění v různých oblastech života.

Kdo se zúčastňuje auditního procesu?

Je to za prvé firma, organizace či instituce jakékoliv velikosti, oboru a organizační formy, dále poradce, což je průvodce auditem, a také se tohoto procesu zúčastňuje hodnotitel - nezávislý auditor. Poskytovatelem certifikátu je MPSV.

Jaké jsou výhody auditu?

Především zvýšení atraktivity zaměstnavatele a zvyšování motivovanosti pracovníků. Zaměstnavatel dává najevo, že chápe důležitost péče, kterou jeho zaměstnanec v rodině vykonává. Opatření, která jsou výsledkem auditního procesu, umožňují, aby se dosahovalo co možná nejlepších pracovních výsledků, a to i tím, že budou využívány v profesním životě dovednosti, které jsou prohlubovány péčí o členy rodiny. Přínosy auditu jsou proto nejen ekonomické, ale i společensko-politické.

Kde v zahraničí se něco podobného realizuje a jakým způsobem?

Podobné audity se realizují například v Rakousku, Itálii a Německu. Od našeho modulu se ale liší například tím, že nemají systém poradce a hodnotitele. Také způsob vyhodnocování je odlišný. Vždy jde ale o to, aby se uznáním legitimacy rodinných povinností dosáhlo optimálního zapojení daného spolupracovníka.

Jaký je vliv auditu na firmy?

Vliv na firmy je čistě individuální, cílem auditu není porovnávat firmy mezi sebou, nýbrž motivovat k nalézání „opatření šitých na míru“. A navzájem se inspirovat příklady dobré praxe.

Co mají udělat podniky, pokud se chtějí auditu zúčastnit?

Pokud se někdo pro audit rozhodne, může nás kontaktovat prostřednictvím webu www.rodiny.cz a domluvit si informační schůzku nebo přímo bezplatné auditní řízení.

Kontakt pro další informace:

Renata Steinerová
odborný poradce projektu
Grafia, s.r.o., Přemyslova 1, Plzeň
tel: +420 774 484 851
e-mail: steinerova@grafia.cz
<http://cristal.grafia.cz>