



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz



Tisková zpráva

Projekt Cristal zakončil letošní sérii školení, úspěšní absolventi dostali osvědčení

Letos naposledy se sešli personalisté na školení projektu Cristal, které pravidelně pořádá plzeňská společnost Grafia, s.r.o. Školení bylo zaměřené na aktuální téma harmonizace pracovního a rodinného života (work-life balance). Série dalších vzdělávacích akcí bude pokračovat od ledna příštího roku.

Významným hostem prosincového setkání byla vedoucí týmu Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí, PhDr. Věra Kuchařová, CSc., která je specialistkou na work-life balance. Jak vyplynulo z její prezentace, samoživitelky, které by v zájmu sladění práce s péčí o děti teoreticky měly mít zájem o zkrácené úvazky, o ně někdy paradoxně nestojí. „Je to tím, že si to prostě nemohou dovolit z finančních důvodů,“ konstatovala Kuchařová.

Paralelní výkon rodičovských a profesních rolí je tak v praxi možný jen pro určité skupiny, pro jiné je nevýhodný a podobné je to i z pohledu zaměstnavatele. Matky samoživitelky ale častěji preferují práci z domova. „Závisí to samozřejmě i na oboru, odvětví činnosti nebo typu pozice. Někteří zaměstnavatelé nabízejí např. zkrácené úvazky v omezeném rozsahu, obecně platí, že víc se je daří prosazovat ve feminizovaných odvětvích nebo tam, kde iniciativa vychází více od zaměstnavatelů,“ sdělila Kuchařová.

Účastníci školení, kteří uvažují o zřízení firemní dětské skupiny či firemní školky, velmi ocenili další prezentaci v podání Zuzany Černé z Dětského centra Beruška fungujícího při Městské charitě v Českých Budějovicích. „Naše dětské centrum bylo reakcí na nedostatek míst v klasických školkách,“ uvedla Zuzana Černá s tím, že se inspirovali Dětskou skupinou, která vznikla na MPSV. „Pečujeme o 12 dětí ve věku od 2 do 7 let. Centrum bylo otevřeno v dubnu 2012,“ dodala Černá. Pro účastníky školení byly cenné zejména informace o hygienických a stravovacích požadavcích, kvalifikaci zaměstnanců a prostorách centra, doplněné související fotodokumentací.

Firemní benefity pro zaměstnance včetně pořádání sportovních akcí a dětského dne ve firmě Key Plastics Janovice následně prezentovala personalistka Jana Hamplová. K tématu přispěla i představením výhod, které firma nabízí maminkám na mateřské a rodičovské dovolené a po návratu zpět. „Práce na dohody (DPP, DPČ), zkrácené úvazky na 4, 6 nebo 7 hodin, posunutí začátku směny dle možností školky nebo pružná pracovní doba – to jsou jen některé z benefitů, které u nás fungují,“ popsala Jana Hamplová. Přístup firmy Key Plastics tak může být pro mnohé inspirací.

Podle účastníků bylo školení milým setkáním v hektické předvánoční době. Na závěr právě ukončené série školení, která proběhla v období září – prosinec 2012 dostali úspěšní absolventi osvědčení.

Projekt CRISTAL, realizovaný společností Grafia, s.r.o., se zaměřuje na vzdělávání personalistů v oblasti flexibilních forem práce, rovných příležitostí a work-life balance. Více viz web projektu <http://cristal.grafia.cz>.

Kontakt pro další informace:

Renata Steinerová
odborný poradce projektu
Grafia, s.r.o., Přemyslova 1, Plzeň
tel: +420 774 484 851
e-mail: steinerova@grafia.cz
<http://cristal.grafia.cz>