

Tisková zpráva

Firmy se inspiřují projektem CRISTAL a zavádí moderní formy práce

Projekt CRISTAL se zabývá vzděláváním personalistů v oblasti moderních forem práce v souvislosti s dodržováním zásad rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce a s vytvářením rovnováhy pracovního a osobního života (tzv. work-life balance). V prosinci uplynul první rok od začátku projektu. Pojdme se společně ohlédnout za nejdůležitějšími výsledky tohoto období.

V prvním roce existence projektu bylo v Plzeňském kraji zdarma proškoleno 390 osob v problematice moderních forem práce, rovných příležitostí a work-life balance. Tito lidé se zúčastnili tematických školení se zaměřením například na **zkrácené pracovní úvazky, teleworking, pružnou pracovní dobu, sdílené pracovní místo, stlačený pracovní týden, konto pracovní doby, firemní školky** apod. Personalisté mohli **bezplatně** navštívit i jiné vzdělávací akce projektu, například semináře v rámci Týdnů vzdělávání dospělých, či využít možnosti **odborné konzultace v infocentru**.

Ti, kteří absolvovali celou sérii školení, obdrželi na konci loňského roku certifikát. Uskutečnilo se celkem devět školení, z toho několik regionálních – v Domažlicích, Klatovech a Tachově.

Personalisté oceňují spolupráci

Několik zúčastněných firem se na základě inspirace projektem rozhodlo nově zavést moderní formy práce. Jednou z nich je firma Tedom, která má pružnou pracovní dobu stanovenou už i v pracovním řádu. „Dlouhodobě využíváme také částečné pracovní úvazky a nově jsme připravili i podmínky ke spuštění konta pracovní doby,“ říká personalista Luboš Kučera. Ve firmě Tedom se objevil i požadavek na vytvoření sdíleného pracovního místa na obchodním úseku, kam volají zákazníci. Toto místo by mělo sdílet několik zaměstnanců pro pokrytí celého pracovního dne od 7:00 do 17:00 hodin. „Konzultace a školení projektu CRISTAL mi velmi pomohla,“ doplňuje Kučera.

Teleworking jako bonus

Kooperativa pojišťovna, a.s. využívá částečné pracovní úvazky, které se ženami automaticky projednává již ke konci jejich mateřské dovolené. U obchodních zástupců je zase běžnou praxí pružná pracovní doba. „Projekt CRISTAL nás inspiřoval k zavedení teleworkingu pro jednu dlouhodobě nemocnou pracovníci a pro jednu zaměstnankyni během období těhotenství a rodičovské dovolené,“ říká Hana Ederová z Kooperativy.

Ve firmě IACG, s.r.o. díky projektu CRISTAL rovněž nově zavedli teleworking pro dlouhodobě nemocného IT pracovníka. „Projekt nám v tomto směru velice pomohl a také dodal legislativní jistotu a dostatek podkladů pro jednání s vedením podniku,“ ocenila spolupráci personalistka IACG Marie Kopecká.

Vzdělávací publikace a DVD zdarma

Z průzkumu projektu vyplývá, že dalším účinným prostředkem je pro personalisty také informační publikace a DVD s motivačním videem o moderních formách práce, které vytvořili pracovníci projektu. „Personalisté od nás dostávají tyto vzdělávací materiály zdarma. Oceňují, že jsou nejen užitečným zdrojem informací, ale také legislativní oporou při argumentaci pro zavádění inovativních postupů,“ vysvětluje odborná poradkyně projektu CRISTAL Renata Steinerová.

Velkým plusem je také to, že na školeních CRISTAL pravidelně přednášejí významné kapacity z HR a genderové oblasti. V roce 2011 to byly například personální ředitelka firmy Linet a nositelka titulu Osobnost HR 2011 Vladimíra Michnová a Marie Oujezdská z Národního centra pro rodinu. O cenné zkušenosti se podělila také specialistka na pracovníprávní problematiku Tereza Schořovská a projektová manažerka společnosti Gender Studies, o.p.s. Nina Bosničová.

Chystá se další série školení

Na rok 2012 je naplánována další série školení. Zpravidla se budou konat každý třetí čtvrtek v měsíci. „Počítáme i s využitím zkušeností podniků, kde už moderní formy práce využívají,“ říká Renata



Steinerová. „Aktivně s námi na náplni školení budou spolupracovat personalisté podniků Plzeňského kraje. Témata budou zahrnovat také změny, které nás čekají s přihlédnutím k novému zákoníku práce,“ objasňuje Steinerová.

Další informace o školení a ostatních aktivitách projektu se dozvíte na webu <http://cristal.grafia.cz>. Projekt CRISTAL je spolufinancován Evropským sociálním fondem prostřednictvím OPLZZ a státním rozpočtem ČR.

Kontakt pro další informace:

Renata Steinerová
odborný poradce projektu
Grafia, s.r.o., Přemyslova 1, Plzeň
tel: +420 774 484 851
e-mail: steinerova@grafia.cz
<http://cristal.grafia.cz>